

CASCADING KINERJA SEKRETARIAT DPRD PROVINSI SUMATERA BARAT

Visi Daerah : Sumatera Barat Madani Yang Maju dan Berkeadilan	Misi VIII Tata Kelola Pemerintahan Bersih dan Pelayanan Publik Efektif	Sasaran Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Transparan, dan Pelayanan Publik Yang Efektif
Tujuan 1. Terwujudnya Dukungan Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD 2. Meningkatnya Organisasi yang akuntabel		
Indikator Kinerja 1. Tingkat Kepuasan Anggota DPRD terhadap Pelayanan Sekretariat DPRD 2. Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja		

Sasaran Strategis 1 Meningkatnya Dukungan Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Anggota DPRD terhadap Pelayanan Sekretariat DPRD	Sasaran Strategis 2 Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Organisasi Indikator Kinerja Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sasaran 1.1 1 Meningkatkan Kualitas Persidangan dan Kajian Perundang-Undangan Indikator Kinerja 1 Ketepatan Penetapan Perda APBD Tahun N 2 Persentase Penetapan Ranperda Tahun N 3 Persentase Publikasi dan Layanan Keprotokolanan Pemerintahan	Sasaran 1.2 1 Meningkatkan Kualitas Penganggaran dan Pengawasan Indikator Kinerja 1 Persentase Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan 2 Persentase Kesesuaian & Keselarasan Penganggaran Pemerintah Daerah	Sasaran 2.1 1 Meningkatkan kualitas perencanaan organisasi Indikator Kinerja 1 Nilai Komponen Perencanaan pada evaluasi SAKIP	Sasaran 2.2 1 Meningkatkan Kualitas Pelaporan Organisasi Indikator Kinerja 1 Nilai Komponen Pelaporan pada Evaluasi SAKIP	Sasaran 2.3 1 Meningkatkan pengawasan internal organisasi Indikator Kinerja 1 Nilai Komponen Evaluasi Internal pada Evaluasi SAKIP	Sasaran 2.4 1 Penempatan Pegawai sesuai dengan Peta Jabatan Indikator Kinerja 1 Persentase pegawai yang penempatannya sesuai dengan peta jabatan atau persentase keterisian peta jabatan	Sasaran 2.5 1 Meningkatkan pelayanan umum dan kepegawaian Indikator Kinerja 1 Persentase layanan adm kepegawaian sesuai SOP 2 Persentase layanan surat menyurat sesuai SOP 3 Persentase Layanan Sapras sesuai SOP	Sasaran 2.6 1 Meningkatkan pengelolaan BMD Indikator Kinerja 1 Persentase BMD dalam kondisi baik 2 Persentase Pemenuhan Kebutuhan Sapras pendukung kinerja	Sasaran 2.7 1 Meningkatkan Kapasitas SDM Organisasi Indikator Kinerja 1 Jumlah SDM yang mengikuti Pengembangan Kompetensi
Sasaran 1.1.1 1 Meningkatkan Pelayanan Legislasi Pemerintah Daerah Indikator Kinerja 1 Jumlah Perda APBD Tahun N yang ditetapkan 2 Jumlah Ranperda Tahun N yang ditetapkan 3 Jumlah Rapat yang difasilitasi	Sasaran 1.2.1 1 Meningkatkan Pelayanan Pengawasan DPRD Indikator Kinerja 1 Persentase jumlah kegiatan pengawasan yang 2 Persentase rekomendasi pengawasan yang 3 Persentase Laporan Pelanggaran Kode Etik yang ditindaklanjuti	Sasaran 2.1.1 1 Tersusunnya Dokumen Perangkat Daerah tepat waktu Indikator Kinerja 1 Jumlah dokumen perangkat daerah yang disusun tepat waktu	Sasaran 2.2.1 1 Tersusunnya Dokumen Pelaporan Organisasi Tepat Waktu Indikator Kinerja 1 Jumlah Dokumen Pelaporan Organisasi yg disusun tepat waktu	Sasaran 2.3.1 1 Meningkatkan kualitas penatausahaan keuangan Indikator Kinerja 1 persentase pengurangan kesalahan hasil verifikasi keuangan	Sasaran 2.4.1 1 Ketersediaan data kepegawaian yang akurat Indikator Kinerja 1 Persentase ketersediaan data kepegawaian	Sasaran 2.5.1 1 Tersusunnya Dokumen SOP sesuai regulasi Indikator Kinerja 1 Dokumen SOP yg sesuai regulasi	Sasaran 2.6.1 1 Meningkatkan BMD yang diadakan dan dipelihara Indikator Kinerja 1 Jumlah Aset yg diadakan	Sasaran 2.7.1 1 Tersusunnya Data Kebutuhan pengembangan Kapasitas SDM Indikator Kinerja 1 Dokumen Data Riwayat Pengembangan Kapasitas SDM yg tersusun
Sasaran 1.1.2 1 Meningkatkan Pelayanan Dukungan Keahlian DPRD & Kajian Perundang-Undangan Indikator Kinerja 1 Jumlah Kajian yang dihasilkan oleh Tenaga Ahli DPRD sesuai pengelompokannya 2 Persentase Peningkatan Kapasitas SDM DPRD	Sasaran 1.2.2 1 Meningkatkan Pelayanan Penganggaran dan serapan aspirasi yang Akuntabel Indikator Kinerja 1 Persentase Akurasi/ Ketepatan Penganggaran Pemerintah Daerah 2 Jumlah Aspirasi yang tertangani sesuai dengan kewenangan	Sasaran 2.1.2 2 Meningkatkan Keselarasan Antar Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Indikator Kinerja 1 Persentase Keselarasan Antar Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Sasaran 2.2.2 1 Meningkatkan Kesesuaian Laporan dengan Pedoman Penyusunan Laporan Indikator Kinerja 1 Persentase Dokumen Pelaporan yg sesuai dg pedoman penyusunan Laporan	Sasaran 2.3.2 1 Meningkatkan tindak lanjut temuan pemeriksaan Indikator Kinerja 1 Persentase temuan pemeriksaan yang ditindaklanjuti	Sasaran 2.4.2 1 Tersusunnya Uraian Tugas ASN sesuai regulasi Indikator Kinerja 1 Dokumen Uraian tugas yg sesuai regulasi	Sasaran 2.5.2 1 Meningkatkan Kapasitas SDM pemberi Layanan Indikator Kinerja 1 Jlh SDM layanan yang kompeten	Sasaran 2.6.2 1 Meningkatkan Pengamanan BMD sesuai regulasi Indikator Kinerja 1 Persentase Aset yg diinventaris 2 Persentase Data Aset yang sudah di Rekon Persentase Aset yg sudah diasuransikan	Sasaran 2.7.2 1 Tersusunnya Rencana Kebutuhan pengembangan Kapasitas SDM Indikator Kinerja 1 Dokumen Rencana kebutuhan Pengembangan Kapasitas SDM yg tersusun
Sasaran 1.2.3 1 Meningkatkan Pengelolaan Kehumasan, Protokoler dan Serapan Aspirasi Pemangku Kepentingan Indikator Kinerja 1 Jumlah Produk Hukum, kegiatan kedewanan dan Aspirasi yang terpublikasi 2 Persentase Layanan Keprotokolanan Pimpinan DPRD		Sasaran 2.1.3 1 Meningkatkan Implementasi Dokumen Perangkat Daerah Indikator Kinerja 1 Persentase kesesuaian DOKumen Perangkat Daerah dengan Dokumen Penganggaran	Sasaran 2.2.3 1 Meningkatkan Pemanfaatan laporan terhadap perencanaan perangkat Daerah Indikator Kinerja 1 Persentase Hasil evaluasi yg ditindaklanjuti dlm dokumen perangkat Daerah	Sasaran 2.3.3 1 Meningkatkan ASN yang mengisi LHKPN/LHKASN tepat waktu Indikator Kinerja 1 Jumlah ASN yang mengisi LHKPN/ LHKASN tepat waktu	Sasaran 2.4.3 1 Ketersediaan Dokumen Analisa Jabatan dan Peta Jabatan yg sesuai dg regulasi Indikator Kinerja 1 Dokumen Anjab yg sesuai dg regulasi 2 Dokumen Peta Jabatan yg sesuai dg regulasi			